

PROJET DE SERVICE 2025-2029



Section Annexe ESAT
S.A ESAT St Marcel

SOMMAIRE

I.	Contexte de l'entité	4
	A. Les événements fondateurs	4
	B. Les axes du projet Associatif	6
	C. Le cadre juridique	7
	D. Les documents interne au service « La Maison »	8
	E. Localisation « La Maison » & Implantation	10
II.	Les Missions	12
	A. Les missions éducatives généralités	12
	B. Paroles des bénéficiaires	16
III.	Le public accueilli	17
	A. Les difficultés générales des bénéficiaires	18
	B. Handicap psychique & isolement	21

SOMMAIRE

IV.	Relation & Entourage	22
V.	Nature de l'Offre & Organisation	23
	A. Admission	23
	B. Prestation de l'entité	25
	C. Description d'une semaine type	27
	D. Les points forts du service	28
VI.	L'équipe pluridisciplinaire	29
VII.	Axes d'évolution, progression & développement	31

I. CONTEXTE DE L'ENTITE

A- Les événements fondateurs

1984

Le foyer d'hébergement à proximité du C.A.T constitue la solution de logement & d'accompagnement pour un nombre important de travailleurs. Avec ses 32 places agréées, l'objectif est de permettre un épanouissement global de la personne en lui donnant les moyens de mieux s'insérer socialement & professionnellement...

2008

Après réflexion et échanges en groupe de travail, il est constaté que l'accompagnement est « standardisé » et limite la prise en compte de la personne et ses spécificités.

Les usagers aspirant à davantage d'autonomie & revendiquant une meilleure intégration & un hébergement adapté. En l'absence de Projet Personnalisé, il est nécessaire de revoir la conception de l'accompagnement hors travail. Les temps partiels des travailleurs augmentent, il est nécessaire de réfléchir différemment à l'accompagnement de ces personnes.

Activités extra-professionnelles

Loisirs

Appui vie quotidienne

Intégration sociale

Soutien

Personnaliser
l'accompagnement

Développer
l'autonomie

Adapter l'habitat

2009

Face à la multiplication des temps partiels des travailleurs de l'ESAT, il devient nécessaire de proposer un service permettant, pour certains d'entre eux, de proposer un accompagnement en dehors des heures de travail. L'Unité d'Accueil à Temps Partiel (U.A.T.P) est née.

2012

Face aux besoins d'accompagnements des personnes nouvellement retraités de l'ESAT restées sur le territoire, il est proposé d'ouvrir **6 places** supplémentaires pour ce public. (Unité de Retraités Esat (U.R.E))

2020

L'accès à la SA ESAT est rattaché à une notification de la MDA SA ESAT/UATP. Pour une majorité de bénéficiaires, l'accès à ce service est une contrainte, une obligation plus qu'un droit. Alors que d'autres travailleurs ESAT, sans notification pour ce service, sont attirés par les actions proposées; d'une manière durable, parfois juste temporaire. Désormais, la SAESAT est accessible à tous les travailleurs qui le souhaite, régulièrement ou d'une manière ponctuelle.

Hors les murs

Proposer une aide sans la subir

Proximité

Inclusion

Prise en compte

Des retraités d'ESAT

Accompagnement
Au vieillissement

Inscrire les travailleurs durablement dans l'emploi

SA ESAT choisi & non subi

Ouvert à tous



B- Les axes du projet associatif

Le vivre ensemble

Le respect & la tolérance

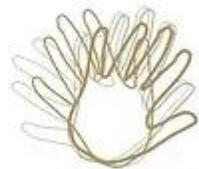
La bientraitance

L'Humain au centre

La solidarité

La SA ESAT de St Marcel adhère aux valeurs portées par l'Association Les Hardys Béhélec.

L'enracinement agricole



L'humain au centre

C- Le cadre juridique.

Article R. 344-2 du CASF : Précise les conditions de création et de fonctionnement des ESAT, y compris les sections annexes.

Le cadre juridique des sections annexes des Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) est régi par plusieurs textes législatifs et réglementaires en France. Ces sections annexes sont des unités ou des structures spécifiques au sein des ESAT, qui permettent de proposer des activités adaptées aux travailleurs qui ne peuvent pas, temporairement ou définitivement, participer aux activités productives ordinaires de l'ESAT.



La SA ESAT étant rattachée à l'ESAT, le Décret n° 2006-703 du 16 juin 2006 fixe l'organisation de l'entité.



Fiche action 1: Clarifier les modalités d'accès au service

1-Proposer des activités de soutien et de développement des compétences personnelles et sociales

2- Offrir des activités adaptées aux besoins spécifiques des personnes accompagnées.

3-Préparer, lorsque cela est possible, le retour des personnes vers des activités productives au sein de l'ESAT ou vers d'autres formes de travail protégé ou adapté

D- Les documents internes au service « La Maison »

Le Livret d'Accueil,

Mise en place en 2013 & remis à chaque bénéficiaire à l'admission.
Il présente les prestations assurées par l'ensemble des services de l'Association

Le Règlement de fonctionnement,

Mise à jour en 2022, il est établi dans le respect des textes fondamentaux sur les droits des personnes en situation de handicap.
Il définit les règles et principes de fonctionnement de la SAESAT

Le Projet de Service

2025 – C'est la pièce d'identité de la SAESAT;
Il permet le suivi & l'évaluation des prestations proposées;
Il sert de support de communication & fédère l'organisation des professionnels

Le Document Individuel d'Accompagnement (D.I.A),

Maj. 2022 – conforme à l'art.1311-4 du CASF,
il regroupe l'ensemble des prestations proposées par la SAESAT.
Il est signé par le bénéficiaire, le cas échéant son représentant légal & le responsable du Service.



D- Les documents internes au service « La Maison »



Fiche action 8: Comment rattacher les objectifs de la SAESAT au PAP des bénéficiaires?

Le Projet d'Accompagnement Personnalisé (P.A.P),

Maj. 2022, Il précise les objectifs,

les moyens/ressources & les prestations personnalisées. Il n'y a pas de PAP spécifique à la SA ESAT.

Un espace est cependant dédié au service dans le document PAP afin que la personne puisse exprimer ses attentes & besoins en lien avec les prestations de la SAESAT.

La Charte des droits & libertés de la personne accueillie

Affichée à l'entrée du service et transmis lors de l'admission au sein du service,

Le conseil à la Vie Sociale,

Mutualisé avec l'ESAT/SA ESAT & le SAVS « Les Hardys », il donne son avis et peut faire des propositions

Sur toutes les questions concernant le fonctionnement du service. Il est composé de travailleurs ESAT, d'un représentant des familles,

De 2 représentants du personnel. La Direction est présente en voix consultative.

Une bénévole est associée & a pour mission de faciliter l'expression des bénéficiaires.

L'Evaluation Externe

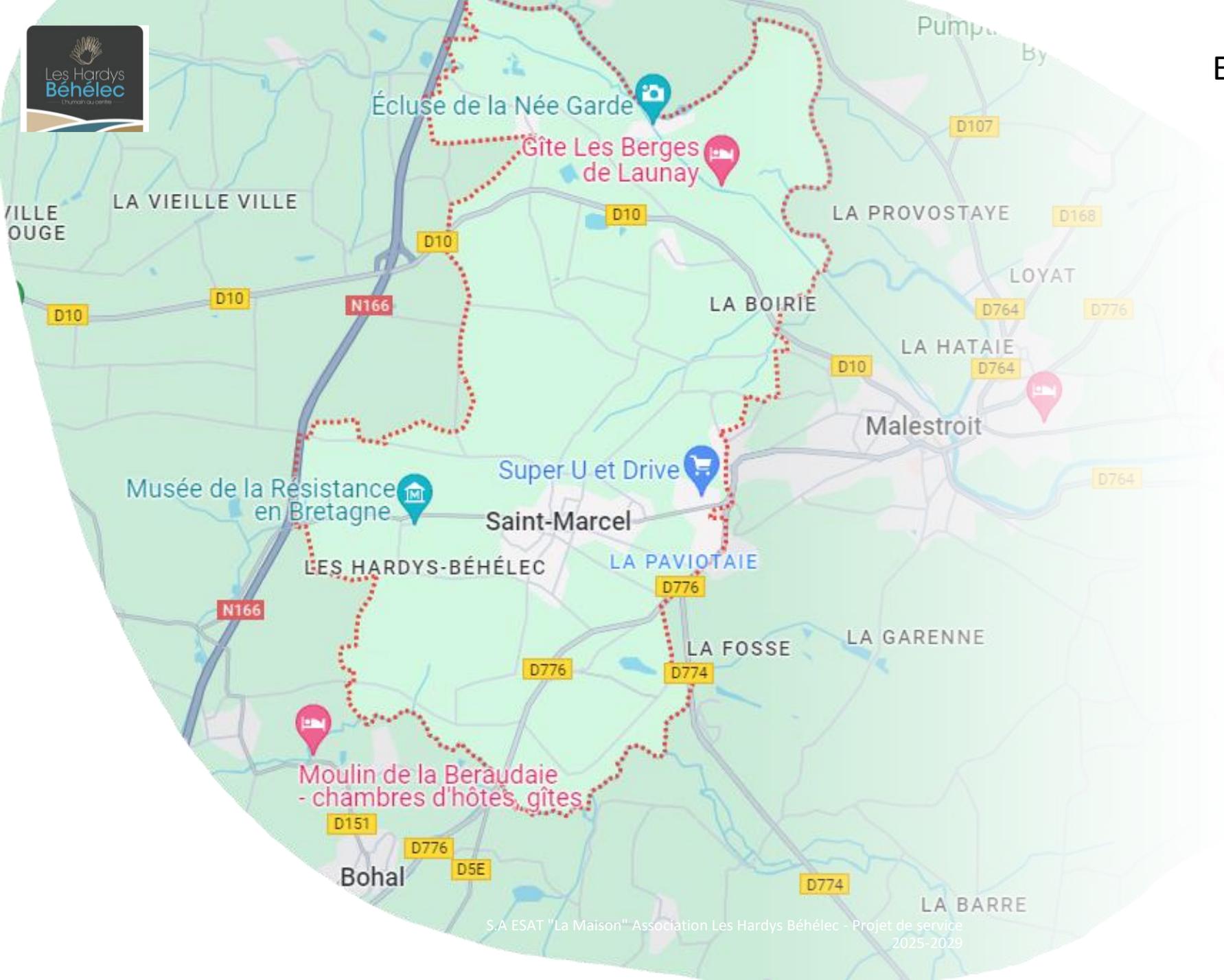
La dernière a eu lieu en 2023.

L'ESAT/SAESAT a reçu la note de 3,96/4

Il a été signalé par les évaluateurs une optimisation de l'accompagnement global des bénéficiaires

Notamment par la relation étroite entre les environnements social & professionnel

E- Localisation « La Maison » & Implantation



La Maison est située idéalement à proximité immédiate de l'ESAT. Cette implantation facilite l'accès à ce service par les travailleurs de l'ESAT. Le bâtiment servait, à l'origine, de maison de fonction pour l'ancienne direction. Au fur et à mesure, des aménagements ont été réalisés pour s'adapter à l'accueil du public. En 2023, des travaux ont été réalisés au niveau des pièces principales. D'autres embellissements sont en cours.

Cette Maison est placée face à un magnifique parc entouré d'arbres. C'est un lieu privilégié en belle saison et idéal pour la mise en œuvre de temps forts à l'attention des bénéficiaires.



Fiche action 2: Continuer les embellissements de « La Maison »



Fiche action 3: Développer les temps forts favorable à la vie de l'ESAT

II. LES MISSIONS

A- Les missions éducatives -
généralités

Socialisation
Entraide **Activités**
Epanouissement **Autonomie**
Soutien **Inclusion** **Epanouissement**
Collectif **Adapté** **Personnalisé**
Compétences
Remobilisation

Un engagement réciproque

**Une démarche
Volontaire du demandeur**



Déployer des activités éducatives, culturelles, sportives & de loisirs favorisant l'épanouissement de chacun. Lever parfois les résistances à tenter de nouvelles expériences,

Eviter l'oisiveté non choisi et l'isolement social en proposant des activités « ensemble ».

Partager des moments conviviaux en dehors du contexte du travail.

Adaptabilité & ajustement continu

Relation basée
Sur l'échange & la confiance



Permettre aux bénéficiaires d'être accueillis par le service en s'adaptant à leur rythme et les contraintes liées au travail,

Adapter l'accompagnement en prenant en compte la situation de variabilité possible des bénéficiaires dans leur capacité à s'inscrire dans une activité,

Accueillir & accompagner régulièrement ou de manière temporaire lors des temps partiel, congés & arrêt maladie*

** Sur non contre-indication du médecin traitant*

- 1 J'ai besoin de temps pour m'habituer au travail avant de travailler à temps plein
- 2 J'ai besoin d'un rythme de travail adapté
- 3 J'ai besoin de temps et de préparation avant de quitter mon activité professionnelle
- 4 J'ai besoin d'activités et de relations humaines pour bien vivre ma retraite

La SA ESAT a un rôle d'accueil du nouveau professionnel. Je peux, au besoin, avec l'appui du service et des moniteurs ESAT, augmenter progressivement mon temps de travail,

Je suis en activité professionnelle au sein de l'ESAT et je souhaite m'inscrire durablement dans l'emploi

La retraite approche où je ne suis plus en mesure de continuer à travailler. Je peux m'appuyer sur le service pour m'épauler et me préparer à cette nouvelle vie non rythmée par le travail,

Grâce aux actions du service, je peux vivre plus sereinement ma retraite. Les actions proposées « ensemble » évite les périodes de solitudes non choisies.



B- Paroles des bénéficiaires.

« Si je viens à la Maison, c'est pour éviter l'isolement & le repli sur moi-même. Ça me permet de voir du monde »

« Je viens pour m'occuper, voir des collègues (...) ne pas rester seul chez moi, ne pas souffrir de la solitude (...)»

« Je viens pour ne pas rester dans l'oisiveté, voir des personnes que je connais, créer du lien par le biais des activités (...) être bien dans ma tête»

Paroles des bénéficiaires

« Je viens pour maintenir le lien social en dehors du travail & selon les activités qui m'intéressent (...) cela me permet de découvrir autre chose et changer les habitudes (...) oser y aller, venir et découvrir de nouvelles activités. »

« C'est pour rencontrer du monde en dehors du travail et faire des activités qui me plaisent »

III. LE PUBLIC ACCUEILLI



A- Les difficultés générales rencontrées par les bénéficiaires

se concentrer, fixer son attention et à mémoriser

Demander de l'aide

A anticiper, entreprendre & persévérer

planifier, organiser, anticiper

se montrer sensible aux émotions d'autrui, appréhension des codes sociaux

A évaluer ses capacités, à connaître ses limites & les considérer.

A initier les gestes élémentaires de la vie quotidienne
Maîtriser ses humeurs

Se mettre à la place de l'autre

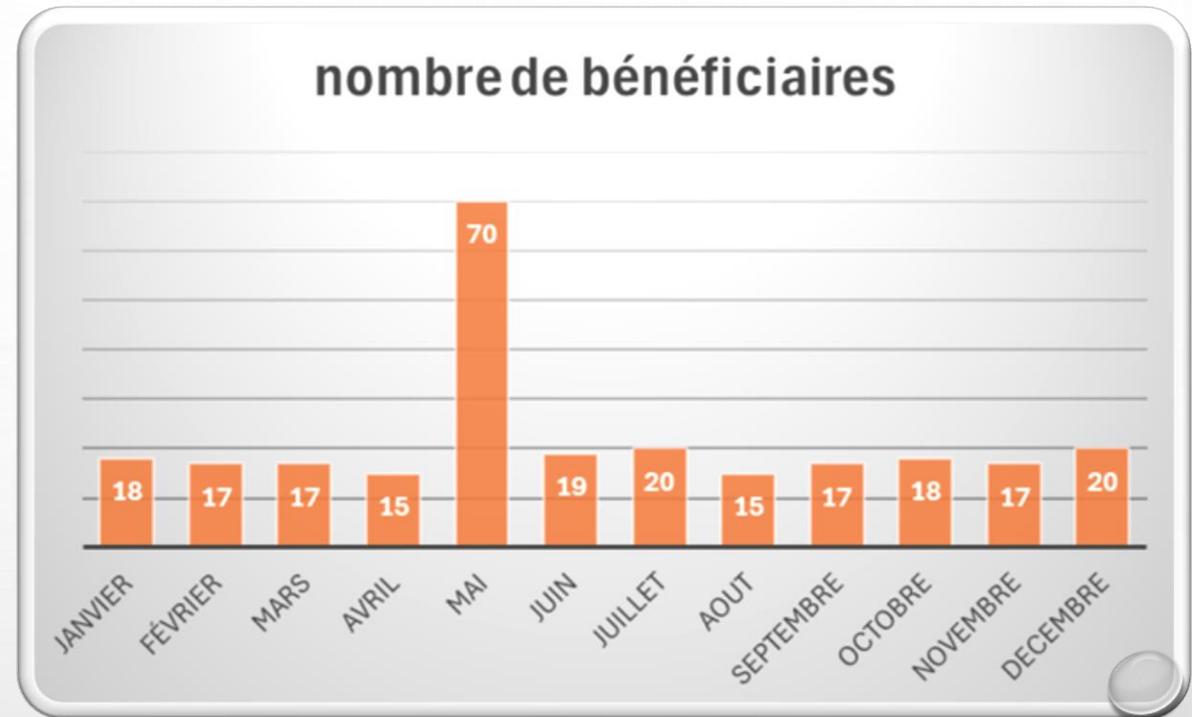
A adhérer aux soins.

Gérer le stress & l'anxiété

Les difficultés à ...



NOMBRE DE PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ DU SERVICE EN 2023



En moyenne, sur l'année 2023,

17.5 personnes ont pu bénéficier des activités proposées par le service.

Au mois de mai 2023, les 40 ans de l'Association les Hardys Béhélec a été l'occasion d'une journée festive animée aussi par les accompagnants sociaux de la SAESAT.

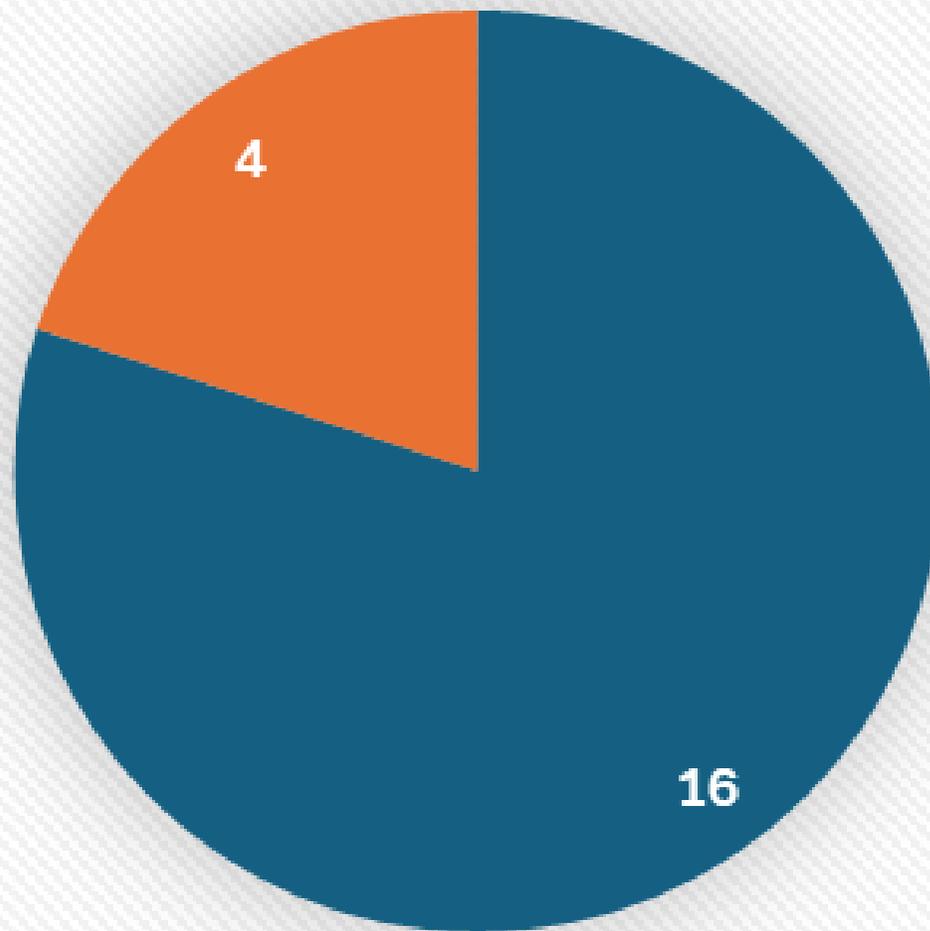
Ces temps de partage sont importants et participe à fédérer les travailleurs de l'ESAT.

La SAESAT souhaite renouveler à quelques reprises dans l'année ce type de rassemblement.

La moyenne d'âge des bénéficiaires sur 2023 est de 51.5 ans.

Cette moyenne d'âge est relativement importante. Elle s'explique par le fait d'une implication importante des retraités d'ESAT sur le service.

Proportion Hommes/Femmes



B- Handicap psychique & isolement

Les personnes souffrant de handicaps psychiques sont souvent confrontées à des défis supplémentaires lorsqu'il s'agit de se connecter avec la société.

L'isolement peut découler de divers facteurs, notamment la stigmatisation sociale, le manque de compréhension de la part des autres, les difficultés à maintenir des relations interpersonnelles stables et les obstacles pratiques à la participation sociale. Cette situation peut entraîner un cercle vicieux où l'isolement aggrave les symptômes du handicap psychique, ce qui rend encore plus difficile la participation sociale.

Les actions de la SA ESAT destinées à soutenir les bénéficiaires et à réduire leur isolement sont cruciales.



IV. RELATION & ENTOURAGE

- *LE SERVICE DE LA SA ESAT N'A PAS FONCTION D'INTERVENIR AUPRÈS DES FAMILLES ET DES PROCHES. CEPENDANT, LES PROFESSIONNELS RESTENT À L'ÉCOUTE DES DEMANDES DE CHACUN. EN CAS DE BESOIN, UN LIEN PEUT ÊTRE RÉALISÉ AUPRÈS DES ACCOMPAGNANTS DU SAVS.*



V. NATURE DE L'OFFRE & ORGANISATION

A- Admission

Le service est accessible à l'ensemble des travailleurs et anciens travailleurs de l'ESAT résidents à proximité du service. Aujourd'hui, la Maison n'est pas adaptée pour accueillir des personnes à mobilité réduite. Les bénéficiaires intègrent le service temporairement ou non sur proposition de l'ESAT. Nous souhaitons clarifier le fait que cette décision ne relève pas de la MDA*.
Lors de l'intégration dans le service, les bénéficiaires reçoivent et signent le Document Individuel d'Accompagnement (D.I.A).

Ouvert à tous, travailleurs &
retraités !

De manière durable ou
temporaire

Pas de notification MDPH mais
des personnes qui en
expriment l'envie ou le besoin



Fiche action 4 : Clarifier les missions de la SA ESAT

** En juin 2024, lors de la négociation CPOM, il est indiqué à la Direction, qu'à terme, la MDA envisage de supprimer les notifications d'orientation SAESAT.*

Un appui pour un parcours professionnel durable & tenable

Un appui en direction des plus âgés (Préparation progressive aux problématiques liées au « deuil du travail » (repli sur soi, mise en œuvre ou maintien d'une nouvelle vie sociale).

Un appui vers « autre chose » que le travail pour les plus fragiles (Lorsque le retour en milieu professionnel est impossible, un tout autre projet doit alors être travaillé.

Une réponse « sociale & d'équilibre psychique » lors des transitions. Au-delà des relations professionnelles, la SA ESAT, par sa dimension collective, renforce l'autodétermination et la pair-aidance.

Un rôle de prévention & Soutien



Fiche action 5 : La SA ESAT actrice dans le soutien aux travailleurs ESAT



shutterstock.com · 2231685405

B- Prestations de l'entité

Une réunion mensuelle de l'équipe et le Chef de service,

Participation aux réunions ESAT,

Deux réunions annuelles de bénéficiaires:

- Retour sur les activités/actions de l'année,
- Etude des projets à venir,
- Organisation du service,
- Recueil des besoins & souhaits des personnes

La SA ESAT intègre le CVS de l'Association LHB.



SA ESAT « La Maison »

Les horaires sont adaptés en fonction de l'intérêt des personnes accueillies & des activités proposées



Fiche action 6: Réviser l'organisation du service afin de permettre une participation plus régulière de l'équipe SAESAT aux réunions ESAT.

Fiche action 7 : Enquête auprès des bénéficiaires

« Cuisine & partage »

Activités culinaires
Repas partagé

« Création »

Activités manuelles
Décoration intérieure
Jardinage

« La Maison »



« Temps forts »

Sortie Rugby
Projet photo
Resto/Ciné
Pique-nique partagé

« Marche & randonnée »

Balades nature
Randonnée
citoyenne

« Avec partenaires »

Médiation animale
Yoga/atelier expression
Approche du cheval
Voile
Musique
Confection cosmétique

« Sport »

Piscine
Boules bretonnes
Yoga



Fiche Action 7:
Instituer un
séjour vacances
annuel

C- Description d'une semaine type

Chaque semaine, un planning est réalisé par les accompagnatrices & les bénéficiaires. Les personnes peuvent s'inscrire sur les activités de la semaine suivante. Ils sont aussi envoyés par mail à l'ensemble de l'ESAT, affiché à l'accueil, au réfectoire & dans les ateliers.

	Lundi 29	Mardi 30	Mercredi 31	Jeudi 1er	Vendredi 2
Matin 9h-12h30	<p>Encadrantes : Maud/Alexia/Anita</p> <p>Petit Dèj et album photos</p> 	<p>Encadrante : Maud/Anita</p> <p>Cuisine du monde</p> 	<p>Encadrantes : Fabienne/Anita</p> <p>Promenade à la Mer</p> 	<p>Encadrante : Alexia/Anita</p> <p>Yoga</p> 	<p>Encadrantes : Fabienne/Anita</p> <p>Repas de crêpes (chandeleur)</p> 
Après-midi 13h30-16h30	<p>Encadrantes: Alexia/Maud/Anita</p> <p>Cinéma</p> 	<p>Encadrante : Maud/Anita</p> <p>Soldes à Vannes</p> 	<p>Encadrante : Fabienne/Anita</p> <p>Médiation animale</p> 	<p>Encadrante : Alexia/Anita</p> <p>Musicothérapie</p> 	<p>BON WEEK-END</p> <p>Présage de bonheur... faire sauter les crêpes à la Chandeleur est censé assurer bonheur tout au long de l'année.</p> 



D- Les points forts du service

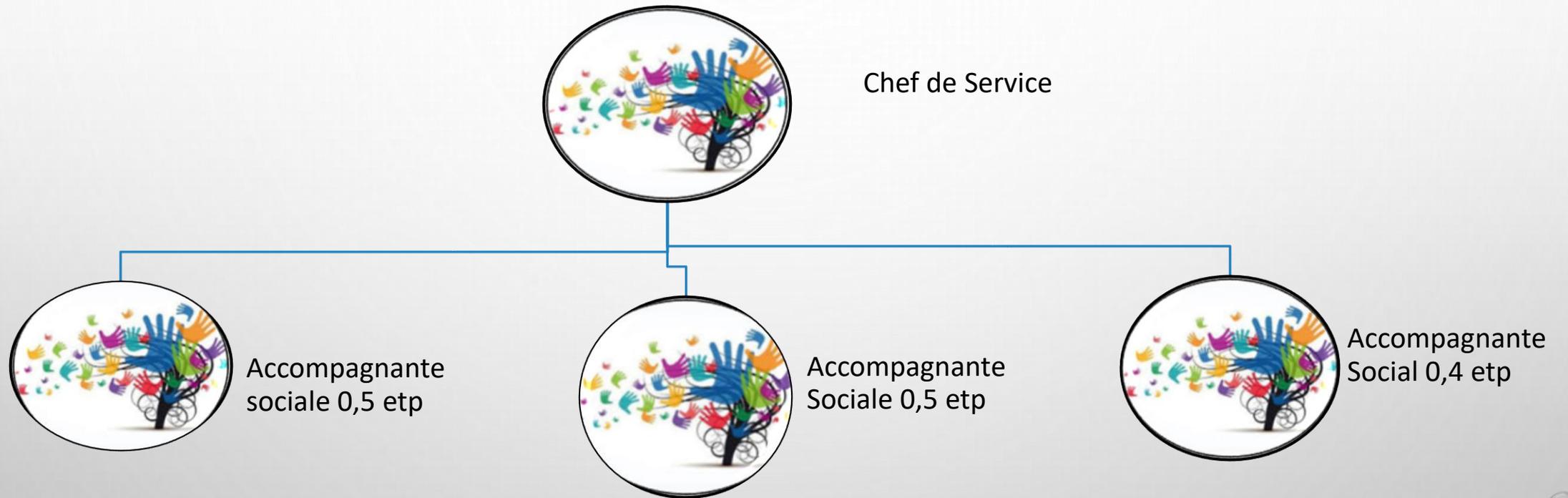
La participation aux activités proposées par la SAESAT est un droit. L'envie d'essayer, de participer, de partager devient la seule prérogative. Chaque personne a le libre choix de s'inscrire dans les activités souhaitées. Les inscriptions doivent être en adéquation avec le travail. Un aménagement des horaires de travail peut être réfléchi avec le moniteur d'atelier (aménagement, temps partiel, récupération horaire, congés etc.).

Les usagers sont proactifs & peuvent proposer des activités au sein du service. Ces activités sont modulables en fonction des souhaits & de la saisonnalité. Le service se veut aussi proposer des activités nouvelles, innovantes en lien avec les acteurs du territoire (Centres sociaux, Asso culturelles & de solidarité, Collectif Morbihan etc.)

Au-delà des activités, les accompagnantes sont actives dans la préservation de la santé psychique des personnes. Elles peuvent par exemple, lorsqu'une personne absente s'était inscrite dans une activité, prendre contact afin de s'assurer que cette personne va bien. En cas de mal-être, elles peuvent reconforter par leurs mots ou faire le lien avec le SAVS pour ceux qui en bénéficient.

VI- L'équipe pluridisciplinaire

A- L'Organigramme



La Direction Générale est en lien direct avec le chef de service de la SA ESAT,
La SA ESAT est appuyée par des services ressources mutualisés avec les autres entités de l'Association

Finance



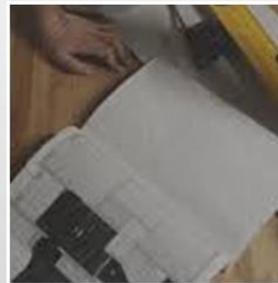
RH



Qualité



Travaux & sécurité



VII – Axes d'évolution, progression & développement

Développement & renouvellement des projets avec des partenaires extérieurs, structures associatives...

Proposer un séjour annuel.

Construction d'un flyer SAESAT

Développement & participation aux actions de Soutien de l'ESAT

La Maison

Elaborer un questionnaire à l'attention des bénéficiaires.

Fluidité de l'organisation interne pour le développement d'actions hors temps de travail

Participation régulière aux réunions ESAT.