

A scenic landscape featuring a brick building on the left, a line of trees in the middle ground, and a field with a path leading towards the horizon. The sky is filled with large, white clouds, and the overall atmosphere is bright and sunny.

Bilan d'activité ESAT les Hardys

Béhélec 2025 : pôle ateliers et pôle

inclusion

Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

Les Chiffres clés de 2025

67
accompagnements
réalisés

56,88 Equivalent
temps plein
présents

1185 heures de
prestations de
service hors les
murs

153 880€ de
résultats de
production



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

Le Pôle Avicole

- **Un effectif en légère hausse**

15,6 Equivalents temps plein (15,6 ETP)
20 Projets personnalisés
3 moniteurs d'ateliers

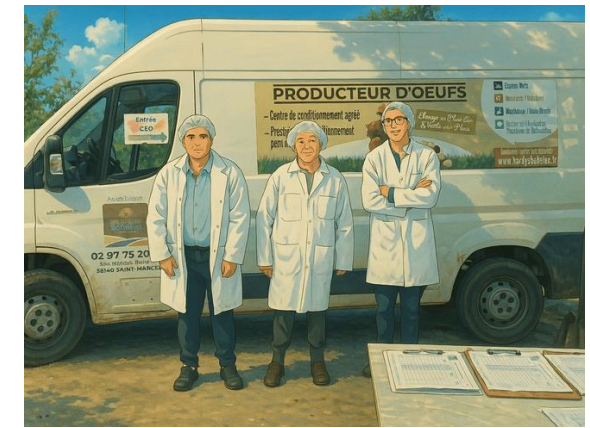
- **Evènements marquants de 2025**

Nous avons renégocié nos contrats de production en 2025 avec un réengagement auprès de Nutrêa pour 7 lots (9 années de production environs). Nous avons pu dans ce contexte revaloriser nos tarifs à l'œufs et augmenter la part de vente en libre qui passe de 15% à 20 %.

Du point de vue technique la production a été marquée par une pression bactérienne (brachispyre) et un démarrage de lot compliqué lié à une forte homogénéité du lot qui a induit un démarrage de ponte trop brusque provoquant des étouffements. Cependant, le lot c'est plutôt bien comporté avec le niveau de performance attendue. Le résultat des poulaillers est conforme aux attentes : **65 709 €**

Le CEO réalise un résultat en net progression de **37 430 €** (17 928 € en 2024). La collaboration avec les Restaurants du cœur reste structurante même si les niveaux commandés ont diminué en raison d'une évolution nationale de leur politique d'achat. Nous avons récupéré plusieurs clients en local suite à l'arrêt d'activité d'une productrice. Notre gamme bio est aussi en hausse suite à notre engagement auprès de Bio-Rennes. Nous travaillons actuellement de nouveaux dossiers pour transférer l'intégralité des 20% en libre vers l'activité du CEO.

A noter enfin, l'activité de la ferme (cultures de vente) termine avec un résultat proche de l'équilibre : **- 767 €**. Une situation stable par rapport aux deux exercices précédents. Un point important est l'évolution des aides PAC avec l'arrêt des aides aux maintien de l'agriculture biologique et le choix de passer en MAEC phy 6 qui permet de conserver un niveau d'aide équivalent aux années précédentes. Nous Bénéfitions de ce maintien dans le cadre d'un engagement de 5 ans.



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

Le Pôle Avicole

- **Investissements 2025**

Achat de marqueuses pour les œufs (obligation légale) – financées à 50 % par Nutréa

Changement des veilleuses dans les deux bâtiments

Deuxième tranche de remplacements des clôtures des parcs extérieurs (réalisation en interne)

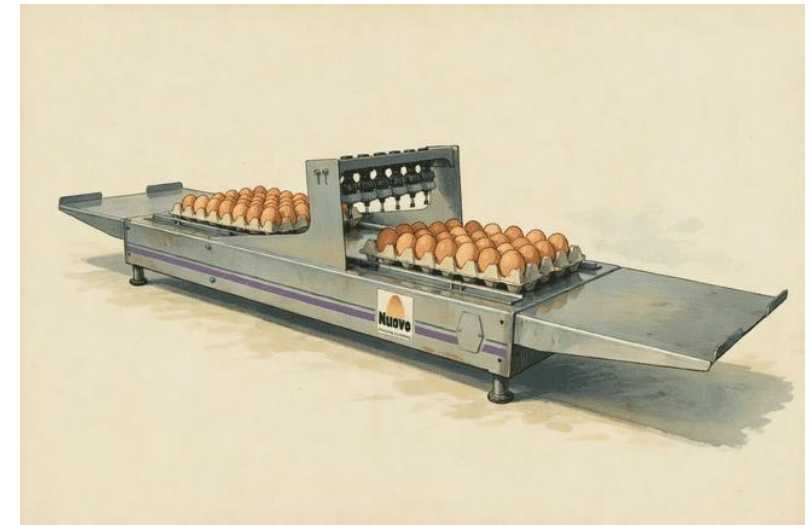
Achat de matériel de manutention (transpalette/gerbeur électrique) pour le bâtiment 2003

- **Perspectives 2026**

Réflexion sur la mise en place d'une salle de pause en dehors des bâtiments d'élevage (type algéco)

La mise en place de nouveaux marchés pour le CEO.

Construction d'une salle de nettoyage des alvéoles et conditionnement palette pour le CEO (en lien avec la demande de la DDPP et le lancement de la construction du bâtiment pour le maraîchage en avril 2026).



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

L'atelier maraîchage

- **Un effectif en légère hausse**

13,8 Equivalents Temps Plein (12,3 ETP en 2024)
15 Projets personnalisés
1.8 monitrices d'ateliers

- **Evènements marquants de 2025**

La saison 2024/2025 a permis une amélioration des rendements (après une saison compliquée en 2023/2024). Nous retrouvons des résultats techniques conformes à la normale.

La monitrice commercialisation a suivi la formation de monitrice d'atelier (TMA ASKORIA) cette année. Malgré son remplacement, il a été nécessaire de redimensionner temporairement l'activité panier fin 2025.

Le déficit se résorbe légèrement à - 12 516 € (-15 131 € en 2024).



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

L'atelier maraîchage

- **Investissements 2025**

Rabâchage d'une des serre multi-chapelle

Achat de matériel de manutention et de commercialisation

- **Perspectives 2026**

Trois enjeux structurants :

Démarrage du chantier du bâtiment de stockage en avril

2026. Le projet a évolué, à la suite de l'expression des besoins accompagnée par le service SST de la MSA. L'ajout de panneaux solaires (autoconsommation), d'une salle de nettoyage des alvéoles pour le CEO, et d'une petite salle de conditionnement pour développer des activités complémentaires (paniers, sous traitance, etc...).

Montage de nouvelles surfaces couvertes pour augmenter la production d légumes ayant une meilleure valeur ajoutée.

Professionalisation et structuration de l'activité commercialisation en tant qu'atelier spécifique.



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

L'atelier restauration

- Un effectif à renforcer

Un effectif qui devient structurellement faible sur cet atelier dont l'attractivité est l'enjeu principal de 2026

6,35 Equivalents Temps Plein (9 ETP en 2024)

8 Projets personnalisés

2 encadrants (1 moniteur et 1 chef cuisinier)

- Evènements marquants de 2025

Suite à l'affaiblissement de l'effectif, nous avons décidé de freiner les activités complémentaires (restaurant d'application et prestations traiteurs pour nous concentrer sur nos clients structurels en liaison froide.

Un travail de fond a été réalisé pour remettre à niveau nos tarifs en interne et en externe. Nous avons également travaillé sur une re-répartition de la charge des repas vendus au titre de la CCN51. Enfin un nouveau marché en liaison froide avec la Station bio de l'université de Rennes 1 à Paimpont a été pérennisé.

Ces trois éléments permettent d'améliorer sensiblement le résultat de l'atelier restauration qui devra se poursuivre en 2026. Nous terminons l'année sur un déficit de – **19 729 €** (- 33 713 € en 2024 ; - 58 890 € en 2023). Les enjeux sont désormais clairs :

- fidéliser notre effectif : fin du turn-over
- recruter
- conserver nos clients en liaison froide



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

L'atelier restauration

- **Perspectives 2026**

Nous souhaitons pouvoir redynamiser l'accueil au restaurant d'application et les prestations traiteurs. Cela aura comme préalable de recruter sur l'atelier.

Au niveau technique : nous envisageons de travailler sur une **mise à niveau de la plonge** en lien avec le **développement futur d'une ligne de self** pour le service du midi, nous serons accompagnés pour ce faire par notre prestataire « SO appro ». Nous allons également investir dans un four à échelle pour remplacer nos anciens fours. Cela permettra d'améliorer l'organisation et de réduire la pénibilité au travail.



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

L'atelier menuiserie

- **Un effectif en légère baisse**

Un effectif en légère baisse :

7.1 Equivalents temps plein (7,3 ETP en 2024)

8 Projets personnalisés

Possibilité d'embauche sur ce secteur

1 moniteur d'atelier

- **Evènements marquants de 2025**

Un chiffre d'affaires qui progresse de 31 % en 2025. Cela s'explique par une hausse idoine des commandes palettes pour ATLANTEM (anciennement MGT) et du démarrage de la prestation pour la scierie JOSSO

Un résultat qui progresse également : **18 924 €** (6 254 € en 2024, – 3 751 € en 2023)

L'activité principale est désormais la fabrication de palettes « sur mesure » qui représente 80% du chiffre d'affaires de la menuiserie.



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

L'atelier menuiserie

- **Perspectives 2026**

Maintient de la dynamique actuelle de développement du chiffre d'affaires et du résultat.
Pour ce faire l'atelier doit embaucher.



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

L'atelier Espace vert

- **Un effectif en légère baisse**

14,12 Equivalents temps plein (15 en 2024)

15 Projets personnalisés

2 moniteurs d'atelier

- **Evènements marquants de 2025**

Un résultat en hausse : 67 917 € (59 794 € en 2024, 57 148 en 2023)

L'atelier est dans une phase de consolidation de ses pratiques et de son organisation qui ont fait la preuve de leur fonctionnement au niveau, humain, technique et économique. L'enjeu principal est maintenant de réhabiliter et repenser les locaux de l'atelier qui sont vétustes et inadaptés à l'effectif et à son organisation.



Pôle ateliers : rapport d'activité 2025

L'atelier menuiserie

- **Investissements 2025**

Renouvellement du matériel thermique

Achat d'une tondeuse Autoportée Grillo

- **Perspectives 2026**

Achever le travail entrepris avec le service SST de la MSA sur l'atelier pour améliorer les conditions d'accueil et de travail des personnes accompagnées en espace vert.



Pôle inclusion : rapport d'activité 2025

Les chiffres clés et les évolutions marquantes

75 accompagnements réalisés

24 stages d'accueil et d'évaluation réalisés

3 embauches réalisées et **1** personne en liste d'attente sur le conditionnement d'œufs

13 personnes ont participé à des mises à disposition en milieu ordinaire

12 personnes ont participé aux dispositifs DUODAYS

12 stages réalisés auprès d'employeurs du milieu ordinaire de travail

Création du poste de référente des parcours ESAT

Un projet de service et des missions qui évoluent pour la section annexe de l'ESAT (création d'un poste d'Accompagnant socio-professionnel)

Recrutement de notre Chargée d'Insertion Professionnelle (suite au départ d'Armelle Le Borgne)



Pôle inclusion : rapport d'activité 2025

LA SECTION ANNEXE : évolution du projet de service pour s'adresser à tous les travailleurs de l'ESAT et aux retraités d'ESAT

Des missions repensées pour inclure la dimension de soutien et inclure le service dans la dynamique collective de l'ESAT (ouverture vers les autres services et sur le territoire local)

MISSION 1 : Construire et animer le lien social entre les personnes accompagnées
La SAESAT constitue un lieu de vie et de rencontre, ouvert, central dans lequel les personnes peuvent se rendre y compris en dehors de toute activité formalisée.

MISSION 2 : Favoriser l'interconnaissance et les rencontres
Développer des dynamiques d'émulation inter-ateliers et intergénérationnelles, favorisant les échanges, la mixité et le partage d'expériences.

MISSION 3 : Renforcer les actions de soutien en lien avec les ateliers
Explorer des partenariats ciblés ou un développement en interne, dans une logique de travail collectif et complémentaire.

MISSION 4 : Développer les partenariats avec les autres services et avec les acteurs du territoire

MISSION 5 : Accompagner les parcours et leurs évolutions
Soutenir les périodes de transition, les ruptures de parcours et les situations de fragilité. Accompagner également les démarches d'insertion et d'embauche, notamment par la participation au dispositif de parrainage.

Une équipe structurée autour d'un binôme complémentaire : un moniteur d'atelier pour renforcer la dynamique d'insertion socio-professionnelle, et une AMP pour soutenir le lien social ainsi que la dimension de lieu de vie et de partage au sein de la SAESAT.

Thomas Laly, Moniteur d'atelier :
Thomas veille à ce que les projets et les parcours des personnes ne restent jamais bloqués sur pause. Avec lui, on trouve les ressources, même quand ça cale un peu ou qu'il faut remettre du mouvement.



Fabienne Magnen, Aide Médico psychologique :
Fabienne s'occupe de tout ce qui fait qu'on va bien... et qu'on ne reste pas seul dans son coin. Avec elle, on prend soin de la santé, du lien social et on évite les sorties de route.

Pôle inclusion : rapport d'activité 2025

L'accompagnement des parcours vers le milieu ordinaire

Des partenariats qui se consolident aux services des parcours d'insertion vers le milieu ordinaire

Les métiers de la formation

Plusieurs travailleurs ont pu valoriser leur **savoir expérientiel** et se professionnaliser dans le domaine de la formation. Ils sont intervenus en bénéficiant d'un contrat de travail pour **ASKORIA** et d'un contrat de prestation pour le **CREAI** destiné à transmettre un savoir à des moniteurs en formation. Leur intervention a été particulièrement apprécié car foncièrement utile et en lien avec la réalité.

Il s'est avéré très enrichissant et valorisant de passer d'un statut de bénévole qui témoigne de sa pathologie à un statut de professionnel capable de faire un pas de côté pour expliquer ce qui permet de construire un parcours professionnel et de cheminer vers **l'autodétermination**.

Les métiers agricoles

Le travail de partenariat avec le milieu agricole local s'est poursuivi apportant diverses opportunités aux travailleurs en lien avec la diversité de leurs besoins et attentes. **En effet, l'ESAT très ancré sur son territoire travaille avec les agriculteurs conventionnels et biologiques et ce dans des filières aussi variées que l'aviculture, l'élevage porcin, caprin, laitier, le conditionnement, le maraichage...**Ceci répond aux valeurs et aspirations des travailleurs qui peuvent ainsi expérimenter et mieux se connaître en explorant différents environnements professionnels.

A noté, le nouveau parcours d'insertion construits avec deux éleveurs laitiers du territoire qui devrait permettre prochainement une embauche dans le cadre d'un contrat mixte à temps partiel ESAT et milieu ordinaire.

Pôle inclusion : rapport d'activité 2025

L'accompagnement des parcours vers le milieu ordinaire

Des partenariats qui se consolident aux services des parcours d'insertion vers le milieu ordinaire

Les métiers d'agent communal

Consolidation du partenariat avec la **Mairie de Sérent**. Malgré le départ en retraite du candidat régulier, la mairie a accepté l'embauche en prestation d'un nouvel ouvrier en EV. Cette étape a été importante pour ce travailleur qui poursuit son parcours vers le milieu ordinaire grâce à cette expérience qui lui a redonné confiance.

La poursuite de la prestation au restaurant scolaire de Sérent représente un aménagement de travail très apprécié par 2 travailleuses qui s'épanouissent dans leur rôle d'aidante auprès des enfants.

Globalement, nous pouvons noter, **une légère baisse des demandes de stages** avec 9 réalisés en 2025 pour 6 stagiaires. En revanche, **4 stagiaires ont réalisé des prestations à la suite de leur stage** comme il était souhaité au préalable. Les stages répondent désormais à des objectifs d'inclusion alors que le DUO DAY représente davantage une journée de découverte et/ou d'aération.

Les projets d'une insertion vers le milieu ordinaire se manifestent moins car les expérimentations menées par certains ont modéré cette projection avec parfois des compromis comme alterner les missions de l'ESAT avec des prestations et/ou des CDD à temps partiels.

En revanche, les travailleurs restent motivés pour faire reconnaître leurs compétences acquises en s'engageant sur des parcours de RAE comme 3 l'ont réalisé en 2025.

Les « jeunes » embauchés ces dernières années devraient à leur tour s'engager prochainement vers des parcours d'insertion adaptés à leur choix et priorités. Les 1ers mois voire années d'intégration à l'ESAT sont souvent nécessaires pour que les personnes trouvent la stabilité et l'équilibre indispensables pour s'orienter vers de nouveaux projets.